



**BUPATI BIREUEN  
PROVINSI ACEH**

**PERATURAN BUPATI BIREUEN  
NOMOR 17 TAHUN 2025**

**TENTANG**

**PERUBAHAN KEDUA ATAS PERATURAN BUPATI BIREUEN NOMOR 36 TAHUN  
2022 TENTANG PEMBERIAN REMUNERASI JASA PELAYANAN PADA  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. FAUZIAH BIREUEN**

**DENGAN RAHMAT ALLAH YANG MAHA KUASA**

**BUPATI BIREUEN,**

- Menimbang** : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kesejahteraan bagi Pegawai, khususnya yang menduduki jabatan struktural dengan status Pelaksana Tugas (Plt) dan Pelaksana Tugas Harian (Plh.) pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Fauziah Bireuen, perlu dilakukan penyesuaian pembagian remunerasi terhadap jasa pelayanan dimaksud;
- b. bahwa untuk menindaklanjuti maksud tersebut di atas, maka Peraturan Bupati Bireuen Nomor 36 Tahun 2022 tentang Pemberian Remunerasi Jasa Pelayanan Pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Fauziah Bireuen perlu ditinjau kembali;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Bupati Bireuen Nomor 36 Tahun 2022 Pemberian Remunerasi Jasa Pelayanan Pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Fauziah Bireuen;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 48 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Bireuen dan Kabupaten Simeulue (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 176, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3897) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2000 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 48 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Bireuen dan Kabupaten Simeulue (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3963);

→ 61

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2024 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 135, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6952);
8. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 85 Tahun 2015 tentang Pola Tarif Nasional Rumah Sakit (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 9);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);

-P. 6.9

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
11. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 202/PMK.05/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 1300);
12. Peraturan Bupati Bireuen Nomor 36 Tahun 2022 tentang Pemberian Remunerasi Jasa Pelayanan Pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Fauziah Bireuen (Berita Daerah Kabupaten Bireuen Tahun 2022 Nomor 681);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PERUBAHAN KEDUA ATAS PERATURAN BUPATI BIREUEN NOMOR 36 TAHUN 2022 TENTANG PEMBERIAN REMUNERASI JASA PELAYANAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. FAUZIAH BIREUEN.

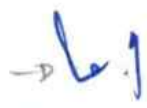
Pasal I

Beberapa ketentuan dalam Peraturan Bupati Bireuen Nomor 36 Tahun 2022 tentang Pemberian Remunerasi Jasa Pelayanan Pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Fauziah Bireuen (Berita Daerah Kabupaten Bireuen Tahun 2022 Nomor 681), dilakukan perubahan sebagai berikut :

1. Ketentuan Pasal 4 ayat (2) dan ayat (3) diubah, sehingga pasal 4 berbunyi sebagai berikut :

Pasal 4

- (1) Setiap pegawai berhak mendapatkan remunerasi berdasarkan proporsi dan indeks kecuali penanggung jawab, pengelola dan medis.
- (2) Penanggung jawab menerima proporsi pembagian Remunerasi jasa Pelayanan pada RSUD dr. Fauziah Bireuen sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.
- (3) Pelaksana Tugas (Plt) dan Pelaksana Tugas Harian (Plh.) Penanggung jawab diberikan 50 % (lima puluh) persen dari jasa jabatan definitif tersebut.
- (4) Pengelola sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut :
  - a. Wakil direktur;
  - b. Kepala bidang dan kepala bagian;
  - c. Pejabat fungsional (sub koordinator);
  - d. Tim Jaminan Kesehatan Nasional (JKN);
  - e. Bendahara; dan



- f. Pelaksana Tugas (Plt.) untuk wakil direktur, kepala bidang dan kepala bagian serta Pelaksana Tugas Harian (Plh.)
- (5) Remunerasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat berupa honorarium dan insentif.
- (6) Honorarium dan insentif sebagaimana dimaksud pada ayat (3) diberikan dengan mempertimbangkan kemampuan keuangan rumah sakit.
2. Ketentuan Pasal 6 diubah, sehingga pasal 6 berbunyi sebagai berikut :

Pasal 6

- (1) Sumber pembiayaan remunerasi terdiri dari BPJS Kesehatan.
- (2) Pembiayaan remunerasi berasal dari dana operasional dan jasa pelayanan medis.
- (3) Dana operasional sebagaimana dimaksud pada ayat (2) sebesar 53,50 (lima puluh tiga koma lima puluh) persen dan jasa pelayanan medis sebesar 46,50 (empat puluh enam koma lima puluh) persen.
- (4) Proporsi jasa pengelola sebagaimana dimaksud pada pasal 4 ayat (2) ditetapkan dengan Keputusan Direktur.
- (5) PNS yang menduduki Jabatan Struktural dengan status Pelaksana Tugas (Plt) diberikan jasa remunerasi sebesar 50% (lima puluh) persen dari jasa jabatan definitif tersebut.

Pasal II

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bireuen.

Ditetapkan di Bireuen  
pada tanggal 3 Juni 2025  
BUPATI BIREUEN

MUKHLIS

Diundangkan di Bireuen  
pada tanggal 3 Juni 2025

Pj. SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN BIREUEN,

HANAFIAH

BERITA DAERAH KABUPATEN BIREUEN TAHUN 2025 NOMOR 848

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI BIREUEN  
 NOMOR 17 TAHUN 2025  
 TENTANG  
 PERUBAHAN KEDUA ATAS PERATURAN  
 BUPATI BIREUEN NOMOR 36  
 TAHUN 2022 TENTANG PEMBERIAN  
 REMUNERASI JASA PELAYANAN PADA  
 RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
 dr. FAUZIAH BIREUEN  
 TANGGAL 3 Juni 2025

PROPORSI PEMBAGIAN REMUNERASI JASA PELAYANAN  
 PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. FAUZIAH BIREUEN

| 1   | PROPORSI JASA RAWAT INAP NON BEDAH  |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                   | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                         | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB              |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                     |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                      |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 TENAGA MEDIS/KSM              |        |        | 29,50% |   |   |
|     | 2.2.2 MEDIS IGD                     |        |        | 3,00%  |   |   |
|     | 2.2.3 REMUNERASI                    |        |        | 67,50% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS         |        | 2,00%  |        |   |   |

| 2   | PROPORSI JASA RAWAT INAP NON BEDAH BAYI BARU LAHIR |        |        |        |   |   |
|-----|----------------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                                  | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                        | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                               | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA                |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                             |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                    |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                     |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 TENAGA MEDIS/KSM                             |        |        | 36,50% |   |   |
|     | 2.2.2 REMUNERASI                                   |        |        | 63,50% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                        |        | 2,00%  |        |   |   |

| 3   | PROPORSI JASA RAWAT INAP BEDAH UMUM |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                   | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                         | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB              |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                     |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                      |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                      |        |        | 35,90% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                   |        |        | 7,60%  |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                     |        |        | 2,00%  |   |   |
|     | 2.2.4 ANESTESI                      |        |        | 12,38% |   |   |
|     | 2.2.5 REMUNERASI                    |        |        | 42,12% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS         |        | 2,00%  |        |   |   |

29

| 4   | PROPORSI JASA RAWAT INAP BEDAH MATA DENGAN LOKAL ANESTESI |        |        |        |   |   |
|-----|-----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                                         | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                               | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                                      | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA                       |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                                    |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                           |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                            |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                                            |        |        | 50,00% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                                         |        |        | 6,00%  |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                                           |        |        | 2,00%  |   |   |
|     | 2.2.4 REMUNERASI                                          |        |        | 42,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                               |        | 2,00%  |        |   |   |

| 5   | PROPORSI JASA RAWAT INAP OBGYN KOLABORASI VK RB |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                               | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                     | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                            | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA             |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                          |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                 |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                  |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                                  |        |        | 35,08% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                               |        |        | 7,00%  |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                                 |        |        | 1,24%  |   |   |
|     | 2.2.4 ANESTESI                                  |        |        | 11,54% |   |   |
|     | 2.2.5 REMUNERASI                                |        |        | 45,14% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                     |        | 2,00%  |        |   |   |

| 6   | PROPORSI JASA TINDAKAN KURETASE VK  |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                   | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                         | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB              |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                     |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                      |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                      |        |        | 34,18% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                   |        |        | 7,91%  |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                     |        |        | 1,24%  |   |   |
|     | 2.2.4 ANESTESI                      |        |        | 11,54% |   |   |
|     | 2.2.5 REMUNERASI                    |        |        | 45,13% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS         |        | 2,00%  |        |   |   |

461

| 7   | PROPORSI JASA TINDAKAN VK PSP DAN VACUM |        |        |        |   |   |
|-----|-----------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                       | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                             | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                    | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA     |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                  |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                         |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                          |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                          |        |        | 33,25% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                       |        |        | 14,25% |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                         |        |        | 1,62%  |   |   |
|     | 2.2.4 REMUNERASI                        |        |        | 50,88% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS             |        | 2,00%  |        |   |   |

| 8   | PROPORSI JASA RAWAT INAP <i>INTENSIVE CARE</i> (ICU/ICCU/PICU) |        |        |        |   |   |
|-----|----------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                                              | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                                    | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                                           | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA                            |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                                         |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                                |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                                 |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 DPJP <i>INTENSIVE CARE</i>                               |        |        | 45,50% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                                              |        |        | 13,50% |   |   |
|     | 2.2.3 DOKTER UMUM <i>INTENSIVE CARE</i>                        |        |        | 3,00%  |   |   |
|     | 2.2.4 REMUNERASI                                               |        |        | 38,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                                    |        | 2,00%  |        |   |   |

| 9   | PROPORSI JASA RAWAT INAP DENGAN TINDAKAN NON ANESTESI |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                                     | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                           | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                                  | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA                   |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                                |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                       |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                        |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                                        |        |        | 47,00% |   |   |
|     | 2.2.2 JASA VISITE                                     |        |        | 6,00%  |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD                                       |        |        | 2,00%  |   |   |
|     | 2.2.4 REMUNERASI                                      |        |        | 45,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                           |        | 2,00%  |        |   |   |

→ L 1



| 13  | PROPORSI JASA RAWAT JALAN BEDAH MATA |        |        |        |   |   |
|-----|--------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                    | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                          | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                 | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA  |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB               |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                      |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                       |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                       |        |        | 49,00% |   |   |
|     | 2.2.2 DOKTER POLIKLINIK              |        |        | 20,00% |   |   |
|     | 2.2.3 REMUNERASI                     |        |        | 31,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS          |        | 2,00%  |        |   |   |

| 14  | PROPORSI JASA PELAYANAN MEDIS HEMODIALISA    |        |        |        |   |   |
|-----|----------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                            | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                  | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                         | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA          |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                       |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                              |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                               |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 PENANGGUNG JAWAB ATAU DOKTER PELAKSANA |        |        | 28,50% |   |   |
|     | 2.2.2 DOKTER UMUM PELAKSANA                  |        |        | 6,50%  |   |   |
|     | 2.2.3 REMUNERASI                             |        |        | 65,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                  |        | 2,00%  |        |   |   |

| 15  | PROPORSI JASA ESWL RAWAT JALAN      |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 1   | 2                                   | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                         | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB              |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                     |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                      |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                      |        |        | 68,00% |   |   |
|     | 2.2.2 REMUNERASI                    |        |        | 32,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS         |        | 2,00%  |        |   |   |

21

|     |                                     |        |        |        |   |   |
|-----|-------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 16  | PROPORSI JASA ESWL RAWAT INAP       |        |        |        |   |   |
| 1   | 2                                   | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                         | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB              |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                     |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                      |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 OPERATOR                      |        |        | 30,00% |   |   |
|     | 2.2.2 VISITE                        |        |        | 15,00% |   |   |
|     | 2.2.3 MEDIS IGD/POLIKLINIK          |        |        | 5,00%  |   |   |
|     | 2.2.4 REMUNERASI                    |        |        | 50,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS         |        | 2,00%  |        |   |   |

|     |                                              |        |        |        |   |   |
|-----|----------------------------------------------|--------|--------|--------|---|---|
| 17  | PROPORSI JASA POLIKLINIK DENGAN EEG/ECHO/USG |        |        |        |   |   |
| 1   | 2                                            | 3      | 4      | 5      | 6 | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                  | 53,50% |        |        |   |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                         | 46,50% |        |        |   |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA          |        | 5,00%  |        |   |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                       |        |        | 11,00% |   |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                              |        |        | 89,00% |   |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                               |        | 39,50% |        |   |   |
|     | 2.2.1 TENAGA MEDIS                           |        |        | 65,00% |   |   |
|     | 2.2.2 REMUNERASI                             |        |        | 35,00% |   |   |
| 2.3 | JASA DOKTER PENUNJANG MEDIS                  |        | 2,00%  |        |   |   |

|     |                                                                                     |        |        |        |        |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|---|
| 18  | PROPORSI JASA POLIKLINIK DENGAN PROSEDUR MRI/CT-SCAN DAN TINDAKAN PENUNJANG LAINNYA |        |        |        |        |   |
| 1   | 2                                                                                   | 3      | 4      | 5      | 6      | 7 |
| 1   | OPERASIONAL                                                                         | 53,50% |        |        |        |   |
| 2   | JASA PELAYANAN MEDIS                                                                | 46,50% |        |        |        |   |
| 2.1 | JASA PENANGGUNG JAWAB DAN PENGELOLA                                                 |        | 5,00%  |        |        |   |
|     | 2.1.1 PENANGGUNG JAWAB                                                              |        |        | 11,00% |        |   |
|     | 2.1.2 PENGELOLA                                                                     |        |        | 89,00% |        |   |
| 2.2 | JASA PELAKSANA                                                                      |        | 41,50% |        |        |   |
|     | 2.2.1 TENAGA MEDIS                                                                  |        |        | 70,00% |        |   |
|     |                                                                                     |        |        |        | 70,00% |   |
|     |                                                                                     |        |        |        | 30,00% |   |
|     | 2.2.2 REMUNERASI                                                                    |        |        | 30,00% |        |   |

BUPATI BIREUEN,

MUKHLIS

LAMPIRAN II : PERATURAN BUPATI BIREUEN  
 NOMOR 17 TAHUN 2025  
 TENTANG  
 PERUBAHAN KEDUA ATAS  
 PERATURAN BUPATI BIREUEN  
 NOMOR 36 TAHUN 2022 TENTANG  
 REMUNERASI JASA PELAYANAN  
 PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
 dr. FAUZIAH BIREUEN  
 TANGGAL 3 JUNI 2025

FORMULIR PENILAIAN KINERJA PEGAWAI  
 RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. FAUZIAH BIREUEN

Nama :  
 Unit Kerja :  
 Tanggal Penilaian :  
 Nama Penilai :

| No | Indikator                    | Standar              |   | Hasil |
|----|------------------------------|----------------------|---|-------|
| 1. | Kehadiran                    | Hadir penuh          | 5 |       |
|    |                              | Tidak hadir 1 hari   | 4 |       |
|    |                              | Tidak hadir 2 hari   | 3 |       |
|    |                              | Tidak hadir 3 hari   | 2 |       |
|    |                              | Tidak hadir 4 hari   | 1 |       |
|    |                              | Tidak hadir > 4 hari | 0 |       |
| 2. | Kepatuhan terhadap Jam Kerja | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
| 3. | Kepatuhan terhadap Prosedur  | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
| 4. | Penyelesaian Tugas Pokok     | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
| 5. | Kemampuan Penyelesaian Tugas | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
| 6. | Kualitas Hasil Pekerjaan     | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
| 7. | Penampilan                   | Baik                 | 3 |       |
|    |                              | Sedang               | 2 |       |
|    |                              | Buruk                | 1 |       |
|    | Total                        |                      |   |       |

Pegawai yang dinilai,

Bireuen,.....20  
 Penilai

(.....)

(.....)

BUPATI BIREUEN,  
 MUKHLIS